

El trabajador del futuro: conectado, versátil y seguro

Impacto de la innovación en el futuro del trabajo

La automatización, la revolución 4.0, la descarbonización de la economía, el reto demográfico, la digitalización, el teletrabajo o la plataformización del mercado laboral, entre otros factores, han cambiado irremediabilmente el campo del empleo y la fuerza laboral. Sus efectos, hasta ahora inciertos, requieren de la definición de nuevas formas de trabajo y capacidades de los trabajadores para dar respuesta a las alteraciones y disrupciones que éstos puedan generar.

Estas transformaciones implicarán cambios y modificaciones relevantes en las prioridades, estrategias, herramientas, procesos, así como en los modos de organización de la instituciones y organizaciones. Se hace por tanto inaplazable una labor de reflexión y análisis de, no solo, cómo y cuáles son las vías y capacidades para adaptarnos, sino también, de las posibles consecuencias y oportunidades que se presentan y, por tanto, del papel que la innovación juega para que este cambio ayude a crear un futuro mercado laboral más justo, inclusivo, atractivo y competitivo.

El objetivo de este informe es por tanto tratar de analizar o atisbar el impacto de las nuevas tecnologías y disrupciones en los procesos productivos, de negocio y los trabajadores, para proponer líneas de actuación por parte de empresas y trabajadores, y contribuir así al necesario debate social, académico y político sobre el futuro de las tareas laborales y ocupaciones, las condiciones laborales y contractuales, y las relaciones industriales en el siglo XXI.

Para ello planteamos, una evaluación de la situación y contexto, identificar los pros y contras de las principales disrupciones a las que nos enfrentamos y enfrentaremos, para a partir de ahí definir un conjunto de medidas y mecanismos que puedan contribuir a mejorar en el ámbito de las políticas públicas, la gestión

empresarial y la regulación del mercado de trabajo, así como las competencias o políticas educativas para los trabajadores. Trataremos de analizar para ello:

- El impacto de la digitalización en el mercado de trabajo, en el contexto de otros procesos, como la creciente internacionalización y presión competitiva, el reto demográfico y la transición energética. Con un enfoque especial en el impacto del teletrabajo, tras la pandemia del Covid 19.

- El impacto de la disrupción tecnológica en los trabajadores, revisando las capacidades y conocimientos requeridos para la adaptación a la nueva economía, trabajo en economía de plataforma, previsión ante períodos de inactividad, jubilación y envejecimiento, etc.

- El impacto en la gestión de talento y personas en la empresa, procesos y organizaciones: procesos de colaboración y comunicación, impacto en la función de recursos humanos, planificación estratégica y compromiso de las plantillas, cultura agile, envejecimiento activo, diversidad, compensación, políticas de bienestar, seguridad y salud de los trabajadores, etc.

La realización del presente estudio y la elaboración de las recomendaciones se ha realizado bajo la metodología de trabajo de la Fundación Cotec para la Innovación, a través de la creación del Grupo de Trabajo “El trabajador del futuro: conectado, versátil y seguro”, coordinado por EY y Ferrovial, y que ha contado con la participación de más de 25 entidades públicas y privadas miembros de la Fundación, y expertos de los distintos ámbitos tratados, que han aportado sus visiones y experiencias.

Fuente: <https://cotec.es/proyecto/el-trabajador-del-futuro-conectado-versatil-y/3d3411c8-70a4-3cd3-41a1-0d595d1cea31>



identity
integra